

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Inwido AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktör. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 82 – 85 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 45 – 49 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 83 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 15 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara baserad på lokala marknadsmässiga villkor och utgöras av en avvägd blandning av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 83 - 84 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.inwido.com/sv/about/general-meetings/bolagsstammor. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2020 (KSEK)¹

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön ²	Andra förmåner ³	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning ⁴
Henrik Hjalmarsson (VD)	5 610	162	2 556	0	0	1 670	9 997	75 / 25
Peter Welin (vice VD)	3 832	107	1 483	0	0	970	6 392	77 / 23

¹Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2020. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år

²Inklusive semesterersättning och ändrad semesterskuld om 171 KSEK för VD och 124 KSEK för vice VD

³Bilförmån och sjukvårdsförsäkring

⁴Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga utestående eller under året avslutade aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens respektive den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats. Prestationskriterierna bedöms vidare bidra till anpassning för hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 2 – Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	1	2	3
	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning (ersättningsutfall)
Henrik Hjalmarsson (VD)	OP EBITA 2020	60%	a) 729 MSEK b) 1 632 KSEK
	Rörelsekapital i relation till omsättningen	20%	a) 6.7% b) 544KSEK
	OP EBITA för Elitfönster och Pihla Group	12%	a) 174 MSEK b) 163 KSEK
	Organisk tillväxt E-commerce	6%	a) 33% b) 163 KSEK
	Kostnadsbesparing; omkostnader i relation till omsättningen	2%	a) 15% b) 54 KSEK
Peter Welin (vice VD)	OP EBITA 2020	60%	a) 729 MSEK b) 1 001 KSEK
	Rörelsekapital i relation till omsättningen	20%	a) 6.7% b) 334 KSEK
	OP EBITA för lokala affärsenheter där Peter Welin är ordförande	18%	a) 31 MSEK b) 111 KSK
	Kostnadsbesparing; omkostnader i relation till omsättningen	2%	a) 15% b) 37 KSEK

För definitionen av OP EBITA (Operationell EBITA) se sid 104 i årsredovisningen för 2020.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)

	RR-2016 vs RR-2015	RR-2017 vs RR-2016	RR-2018 vs RR-2017	RR-2019 vs RR-2018	RR-2020 vs RR-2019	RR2020
Ersättning till verkställande direktören ¹	-2 397 (-19.5%)	+759 (+7.7%)	- 314 (-2.9%)	-1 895 (-18.3%)	+1 531 (+18.1%)	9 997
Ersättning till vice verkställande direktören ²					-302 (-4.5%)	6 392
Koncernens OP EBITA	+83 780 (+14.2%)	-24 728 (-3.7%)	+8 864 (+1.4%)	-11 873 (-1.8%)	+83 229 (+12.9%)	728 767
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ³ i moderbolaget	+23 (2.7%)	+157 (17.9%)	-93 (-9.0%)	+81 (+8.6%)	+103 (+10.1%)	1 125

¹Henrik Hjalmarsson tillträdde som verkställande direktör den 8 januari 2019.

²Peter Welin tillträdde som vice verkställande direktör den 8 januari 2019. Innan dess hade bolaget ingen vice verkställande direktör. Peter Welin var tillförordnad verkställande direktör under början av 2019.

³Exklusive medlemmar i koncernledningen