

Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Inwido AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktör samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 82 – 85 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43– 47 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 83 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 10 - 11 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara baserad på lokala marknadsmässiga villkor och utgöras av en avvägd blandning av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 83 - 84 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgänglig på www.inwido.com/sv/about/general-meetings/bolagsstammor senast tre veckor före årsstämman 2022. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämma 2021 beslutat att införa ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2021 (KSEK)¹

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön ²	Andra förmåner ³	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning ⁴
Henrik Hjalmarsson (VD)	5 818	269	2 855	0	0	1 782	10 724	74 / 26
Peter Welin (vice VD)	4 000	113	1 674	0	0	1 034	6 821	76 / 24

¹Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2021. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år

²Inklusive semesterersättning och ändrad semestereskuld om 108 KSEK för VD och 107 KSEK för vice VD

³Bilförmån, sjukvårdsförsäkring och hushållsnära tjänster

⁴Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Vid årsstämman 2021 fattade bolaget beslut om att införa ett teckningsoptionsprogram (Teckningsoptionsprogram 2021/2026) för ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner. Syftet med Teckningsoptionsprogram 2021/2026 är att ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner inom koncernen erbjuds ta del av en värdetillväxt i Inwidos aktie, vilket förväntas leda till att intresset för bolagets lönsamhet och aktiekursutveckling förstärks och att fortsatt företagslojalitet under de kommande åren stimuleras. Programmet förväntas också bidra till möjligheterna att rekrytera och behålla kompetenta, motiverade och engagerade medarbetare, samt i förlängningen till uppfyllandet av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Teckningsoptionerna har tilldelats till ett marknadsmässigt värde vid överlättelsetidpunkten, vilket har fastställts av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som oberoende värderingsinstitut, med användande av Black & Scholes värderingsmodell, och kan utnyttjas för att teckna aktier i bolaget till en teckningskurs om SEK 189,79 kr per aktie. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna äga rum under perioderna från och med 1 augusti 2024 till och med 31 augusti 2024, från och med den 15 februari 2025 till och med den 15 mars 2025, från och med den 1 augusti 2025 till och med den 31 augusti 2025, från och med den 15 februari 2026 till och med den 15 mars 2026 samt från och med den 1 augusti 2026 till och med den 31 augusti 2026. Verkställande direktören har tilldelats 15 000 teckningsoptioner och vice verkställande direktören har tilldelats 10 000 teckningsoptioner. Totalt har 94 500 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 0,2% av aktierna i bolaget efter utspädning.

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	1	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen					6	7	8	Information för de rapporterade räkenskapsåren					13
		2	3	4	5	9				10	11	12	Utgående balans		
Programmens namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod			
Henrik Hjalmarsson (VD)	2021/2026	2021-2026	2021.05.20	2024.08.01	n/a	2024.08.01 - 2024.08.31	189.79	0	15 000	0	0	15 000	0		
						2025.02.15 - 2025.03.15									
						2025.08.01 - 2025.08.31									
						2026.02.15 - 2026.03.15									
						2026.08.01 - 2026.08.31									
Totalt								0	15 000	0	0	15 000	0		

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (vice verkställande direktören)

	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						Lösenpris (SEK)	Ingående balans		Information för de rapporterade räkenskapsåren				
	1	2	3	4	5	6		7	8	9	10	11	12	13
Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande		Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod	
Peter Welin (vice VD)	2021/2026	2021-2026	2021.05.20	2024.08.01	n/a	2024.08.01 - 2024.08.31 2025.02.15 - 2025.03.15 2025.08.01 - 2025.08.31 2026.02.15 - 2026.03.15 2026.08.01 - 2026.08.31	189.79	0	10 000	0	0	0	10 000	0
Totalt								0	10 000	0	0	0	10 000	0

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens respektive den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats. Prestationskriterierna bedöms vidare bidra till anpassning för hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 3 – Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

1	2	3	
Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning (ersättningsutfall)
	OP EBITA 2021 ¹	60%	a) 907 MSEK b) 1 713 KSEK
	Rörelsekapital i relation till omsättningen	20%	a) 4.4% b) 571 KSEK
Henrik Hjalmarsson (VD)	OP EBITA ¹ för Elitfönster och Pihla Group	8%	a) 245 MSEK b) 228 KSEK
	Organisk tillväxt E-commerce	6%	a) 14% b) 171 KSEK
	Koncernens CO2 utsläpp (kg per enhet)	6%	a) 2.8 kg b) 171 KSEK
	OP EBITA 2021 ¹	60%	a) 907 MSEK b) 1 051 KSEK
	Rörelsekapital i relation till omsättningen	20%	a) 4.4% b) 350 KSEK
Peter Welin (vice VD)	OP EBITA ¹ för lokala affärsenheter där Peter Welin är ordförande	13%	a) 31 MSEK b) 156 KSK
	Koncernens CO2 utsläpp (kg per enhet)	7%	a) 2.8 kg b) 117 KSEK

¹ För definition av OP EBITA (Operationell EBITA) se sid 106 i årsredovisningen för 2021

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)

	RR-2017 vs RR-2016	RR-2018 vs RR-2017	RR-2019 vs RR-2018	RR-2020 vs RR-2019	RR-2021 vs RR-2020	RR2021
Ersättning till verkställande direktören ¹	759 (+7.7%)	- 314 (-2.9%)	- 1 895 (-18.3%)	+1 530 (+18.1%)	+727 (+7.3%)	10 724
Ersättning till vice verkställande direktören ²				-302 (-4.5%)	+429 (+6.7%)	6 821
Koncernens OP EBITA	-24 728 (-3.7%)	+8 864 (+1.4%)	-11 873 (-1.8%)	+83 229 (+12.9%)	+178 595 (+24.5%)	907 362
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ³ i moderbolaget	+157 (17.9%)	-93 (-9.0%)	+81 (+8.6%)	+103 (+10.1%)	+185 (+16.5%)	1 310

¹Henrik Hjalmarsson tillträdde som verkställande direktör den 8 januari 2019.

²Peter Welin tillträdde som vice verkställande direktör den 8 januari 2019. Innan dess hade bolaget ingen vice verkställande direktör. Peter Welin var tillförordnad verkställande direktör under början av 2019.

³Exklusive medlemmar i koncernledningen

Malmö i april 2022
Styrelsen för Inwido AB (publ)