

## Ersättningsrapport 2022

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Inwido AB (publ), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktör samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 75 – 78 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37 – 41 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 77 i årsredovisningen för 2022.

### Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4 - 5 i årsredovisningen 2022.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara baserad på lokala marknadsmässiga villkor och utgöras av en avvägd blandning av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 75 - 76 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgänglig på [www.inwido.com/sv/about/general-meetings/bolagsstammor](http://www.inwido.com/sv/about/general-meetings/bolagsstammor) senast tre veckor före årsstämman 2023. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

---

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämma 2021 samt årsstämma 2022 beslutat att införa ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2022 (KSEK)<sup>1</sup>

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön <sup>2</sup>	Andra förmåner <sup>3</sup>	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning <sup>4</sup>
Henrik Hjalmarsson (VD)	6,007	258	2,969	0	0	1,791	11,025	74 / 26
Peter Welin (vice VD)	4,079	114	1,720	0	0	1,046	6,959	76 / 24

<sup>1</sup>Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2022. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år

<sup>2</sup>Inklusive semesterersättning och ändrad semestereskuld om 68 KSEK för VD och 88 KSEK för vice VD

<sup>3</sup>Bilförmån, sjukvårdsförsäkring och hushållsnära tjänster

<sup>4</sup>Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

## Aktiebaserad ersättning

### Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Vid årsstämmorna 2021 och 2022 fattade bolaget beslut om att införa teckningsoptionsprogram (Teckningsoptionsprogram 2021/2026 och Teckningsoptionsprogram 2022/2027) för ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner. Syftet med teckningsoptionsprogrammen är att ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner inom koncernen erbjuds ta del av en värdetillväxt i Inwidos aktie, vilket förväntas leda till att intresset för bolagets lönsamhet och aktiekursutveckling förstärks och att fortsatt företagslojalitet under de kommande åren stimuleras. Programmen förväntas också bidra till möjligheterna att rekrytera och behålla kompetenta, motiverade och engagerade medarbetare, samt i förlängningen till uppfyllandet av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Teckningsoptionerna har tilldelats till ett marknadsmässigt värde vid överlåtelsetidpunkten, vilket har fastställts av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som oberoende värderingsinstitut, med användande av Black & Scholes värderingsmodell.

#### Teckningsoptionsprogram 2021/2026

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för att teckna aktier i bolaget till en teckningskurs om SEK 189,79 kr per aktie. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna äga rum under perioderna från och med 1 augusti 2024 till och med 31 augusti 2024, från och med den 15 februari 2025 till och med den 15 mars 2025, från och med den 1 augusti 2025 till och med den 31 augusti 2025, från och med den 15 februari 2026 till och med den 15 mars 2026 samt från och med den 1 augusti 2026 till och med den 31 augusti 2026. Verkställande direktören har tilldelats 15 000 teckningsoptioner och vice verkställande direktören har tilldelats 10 000 teckningsoptioner. Totalt har 94 500 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 0,2% av aktierna i bolaget efter utspädning.

#### Teckningsoptionsprogram 2022/2027

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för att teckna aktier i bolaget till en teckningskurs om SEK 155,38 kr per aktie. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna äga rum under perioderna från och med 1 augusti 2025 till och med 31 augusti 2025, från och med den 1 augusti 2026 till och med den 31 augusti 2026, samt från och med den 1 augusti 2027 till och med den 31 augusti 2027. Verkställande direktören har tilldelats 25 000 teckningsoptioner och vice verkställande direktören har tilldelats 10 000 teckningsoptioner. Totalt har 108 500 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 0,2% av aktierna i bolaget efter utspädning.

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören)

	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						Ingående balans		Information för de rapporterade räkenskapsåren				
	1	2	3	4	5	6	7	8	Under året		Utgående balans		
Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod
Henrik Hjalmarsson (VD)	2021/2026	2021-2026	2021.05.20	2024.08.01	n/a	2024.08.01 - 2024.08.31 2025.02.15 - 2025.03.15 2025.08.01 - 2025.08.31 2026.02.15 - 2026.03.15 2026.08.01 - 2026.08.31	189.79	15,000	0	0	0	15,000	0
	2022/2027	2022 - 2027	2022.05.30	2025.08.01	n/a	2025.08.01 - 2025.08.31 2026.08.01 - 2026.08.31 2027.08.01 - 2027.08.31	155.38	0	25,000	0	0	25,000	0
<b>Totalt</b>								<b>15,000</b>	<b>25,000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40,000</b>	<b>0</b>

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (vice verkställande direktören)

	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						Ingående balans		Information för de rapporterade räkenskapsåren				
	1	2	3	4	5	6	7	8	Under året		Utgående balans		
Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod
Peter Welin (vice VD)	2021/2026	2021-2026	2021.05.20	2024.08.01	n/a	2024.08.01 - 2024.08.31 2025.02.15 - 2025.03.15 2025.08.01 - 2025.08.31 2026.02.15 - 2026.03.15 2026.08.01 - 2026.08.31	189.79	10,000	0	0	0	10,000	0
	2022/2027	2022 - 2027	2022.05.30	2025.08.01	n/a	2025.08.01 - 2025.08.31 2026.08.01 - 2026.08.31 2027.08.01 - 2027.08.31	155.38	0	10,000	0	0	10,000	0
<b>Totalt</b>								<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20,000</b>	<b>0</b>

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens respektive den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats. Prestationskriterierna bedöms vidare bidra till anpassning för hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 3 – Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterättning

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning (ersättningsutfall)
Henrik Hjalmarsson (VD)	Tillväxt	38%	a) 24% b) 1 114 KSEK
	Resultat per aktie	38%	a) 13.74 b) 1 114 KSEK
	ROOC	20%	a) 18.3% b) 594 KSEK
	Koncernens CO2 utsläpp (kg per enhet)	5%	a) 2.1 kg b) 148 KSEK
Peter Welin (vice VD)	Tillväxt	24%	a) 24% b) 439 KSEK
	Resultat per aktie	31%	a) 13.74 b) 559 KSEK
	ROOC	24%	a) 18.3% b) 439 KSEK
	OP EBITA för lokala affärsenheter där Peter Welin är ordförande	13%	a) 29 MSEK b) 120 KSEK
	Koncernens CO2 utsläpp (kg per enhet)	7%	a) 2.1 kg b) 164 KSEK

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)

	RR-2018 vs RR-2017	RR-2019 vs RR-2018	RR-2020 vs RR-2019	RR-2021 vs RR-2020	RR-2022 vs RR-2021	RR2022
Ersättning till verkställande direktören <sup>1</sup>	- 314 (-2.9%)	- 1 895 (-18.3%)	+1 530 (+18.1%)	+727 (+7.3%)	+301 (+2.8%)	11,025
Ersättning till vice verkställande direktören <sup>2</sup>			-302 (-4.5%)	+429 (+6.7%)	+138 (+2.0%)	6,959
Koncernens OP EBITA	+8 864 (+1.4%)	-11 873 (-1.8%)	+83 229 (+12.9%)	+178 595 (+24.5%)	+182 408 (+20.1%)	1,089,770
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda <sup>3</sup> i moderbolaget	-93 (-9.0%)	+81 (+8.6%)	+103 (+10.1%)	+185 (+16.5%)	-69 (-5.2%)	1,242

<sup>1</sup>Henrik Hjalmarsson tillträdde som verkställande direktör den 8 januari 2019.

<sup>2</sup>Peter Welin tillträdde som vice verkställande direktör den 8 januari 2019. Innan dess hade bolaget ingen vice verkställande direktör. Peter Welin var tillförordnad verkställande direktör under början av 2019.

<sup>3</sup>Exklusive medlemmar i koncernledningen