

Ersättningsrapport 2023

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Inwido AB (publ), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktör samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 76 – 79 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 39 – 43 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 77 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6 - 7 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara baserad på lokala marknadsmässiga villkor och utgöras av en avvägd blandning av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 77 - 79 i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgänglig på www.inwido.com/sv/about/general-meetings/bolagsstammor senast tre veckor före årsstämman 2024. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämma 2021, 2022 samt årsstämma 2023 beslutat att införa ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2023 (KSEK)¹

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön ²	Andra förmåner ³	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning ⁴
Henrik Hjalmarsson (VD)	6,384	115	92	0	0	1,880	8,472	99 / 1
Peter Welin (vice VD)	4,193	123	62	0	0	1,067	5,445	99 / 1

¹Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2023. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år

²Inklusive semesterersättning och ändrad semestereskuld om 237 KSEK för VD och 82 KSEK för vice VD

³Bilförmån, sjukvårdsförsäkring och hushållsnära tjänster

⁴Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Vid årsstämmorna 2021, 2022 och 2023 fattade bolaget beslut om att införa teckningsoptionsprogram (Teckningsoptionsprogram 2021/2026, Teckningsoptionsprogram 2022/2027 och Teckningsoptionsprogram 2023/2028) för ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner. Syftet med teckningsoptionsprogrammen är att ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner inom koncernen erbjuds ta del av en värdetillväxt i Inwidos aktie, vilket förväntas leda till att intresset för bolagets lönsamhet och aktiekursutveckling förstärks och att fortsatt företagslojalitet under de kommande åren stimuleras. Programmen förväntas också bidra till möjligheterna att rekrytera och behålla kompetenta, motiverade och engagerade medarbetare, samt i förlängningen till uppfyllandet av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Teckningsoptionerna har tilldelats till ett marknadsmässigt värde vid överlåtelsestidpunkten, vilket har fastställts av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som oberoende värderingsinstitut, med användande av Black & Scholes värderingsmodell.

Teckningsoptionsprogram 2021/2026

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för att teckna aktier i bolaget till en teckningskurs om SEK 189,79 kr per aktie. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna äga rum under perioderna från och med 1 augusti 2024 till och med 31 augusti 2024, från och med den 15 februari 2025 till och med den 15 mars 2025, från och med den 1 augusti 2025 till och med den 31 augusti 2025, från och med den 15 februari 2026 till och med den 15 mars 2026 samt från och med den 1 augusti 2026 till och med den 31 augusti 2026. Verkställande direktören har tilldelats 15 000 teckningsoptioner och vice verkställande direktören har tilldelats 10 000 teckningsoptioner. Totalt har 94 500 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 0,2% av aktierna i bolaget efter utspädning.

Teckningsoptionsprogram 2022/2027

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för att teckna aktier i bolaget till en teckningskurs om SEK 155,38 kr per aktie. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna äga rum under perioderna från och med 1 augusti 2025 till och med 31 augusti 2025, från och med den 1 augusti 2026 till och med den 31 augusti 2026, samt från och med den 1 augusti 2027 till och med den 31 augusti 2027. Verkställande direktören har tilldelats 25 000 teckningsoptioner och vice verkställande direktören har tilldelats 10 000 teckningsoptioner. Totalt har 108 500 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 0,2% av aktierna i bolaget efter utspädning.

Teckningsoptionsprogram 2023/2028

Teckningsoptionsprogram 2023/2028 lanserades aldrig då ledningen var registrerade som insiders under anmälningssperioden och därefter på grund av byte av CEO, och några teckningsoptioner har således inte getts ut inom ramen för detta program.

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören)

	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						Lösenpris (SEK)	Ingående balans	Information för de rapporterade räkenskapsåren				
	1	2	3	4	5	6			7	8	9	10	11
Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande		Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod
Henrik Hjalmarsson (VD)	2021/2026	2021-2026	2021.05.20	2024.08.01	n/a	2024.08.01 - 2024.08.31 2025.02.15 - 2025.03.15 2025.08.01 - 2025.08.31 2026.02.15 - 2026.03.15 2026.08.01 - 2026.08.31	189.79	15,000	0	0	0	15,000	0
	2022/2027	2022 - 2027	2022.05.30	2025.08.01	n/a	2025.08.01 - 2025.08.31 2026.08.01 - 2026.08.31 2027.08.01 - 2027.08.31	155.38	25,000	0	0	0	25,000	0
Totalt								40,000	0	0	0	40,000	0

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (vice verkställande direktören)

	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						Lösenpris (SEK)	Ingående balans	Information för de rapporterade räkenskapsåren				
	1	2	3	4	5	6			7	8	9	10	11
Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande		Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod
Peter Welin (vice VD)	2021/2026	2021-2026	2021.05.20	2024.08.01	n/a	2024.08.01 - 2024.08.31 2025.02.15 - 2025.03.15 2025.08.01 - 2025.08.31 2026.02.15 - 2026.03.15 2026.08.01 - 2026.08.31	189.79	10,000	0	0	0	10,000	0
	2022/2027	2022 - 2027	2022.05.30	2025.08.01	n/a	2025.08.01 - 2025.08.31 2026.08.01 - 2026.08.31 2027.08.01 - 2027.08.31	155.38	10,000	0	0	0	10,000	0
Totalt								20,000	0	0	0	20,000	0

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens respektive den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats. Prestationskriterierna bedöms vidare bidra till anpassning för hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 3 – Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning (ersättningsutfall)
Henrik Hjalmarsson (VD)	Tillväxt	38%	a) -6% b) 0 KSEK
	Resultat per aktie	38%	a) 11.72 b) 0 KSEK
	ROOC	20%	a) 15.4% b) 92 KSEK
	Koncernens CO2 utsläpp (kg per enhet)	5%	a) 3.0 kg b) 0 KSEK
	Tillväxt	24%	a) -6% b) 0 KSEK
Peter Welin (vice VD)	Resultat per aktie	31%	a) 11.72 b) 0 KSEK
	ROOC	24%	a) 15.4% b) 62 KSEK
	OP EBITA för lokala affärsenheter där Peter Welin är ordförande	13%	a) 15 MSEK b) 0 KSEK
	Koncernens CO2 utsläpp (kg per enhet)	7%	a) 3.0 kg b) 0 KSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)

	RR-2019 vs RR-2018	RR-2020 vs RR-2019	RR-2021 vs RR-2020	RR-2022 vs RR-2021	RR-2023 vs RR-2022	RR2023
Ersättning till verkställande direktören ¹	- 1 895 (-18.3%)	+1 530 (+18.1%)	+727 (+7.3%)	+301 (+2.8%)	- 2 553 (-23.2%)	8,472
Ersättning till vice verkställande direktören ²		-302 (-4.5%)	+429 (+6.7%)	+138 (+2.0%)	- 1.514 (- 21.8%)	5,445
Koncernens OP EBITA	-11 873 (-1.8%)	+83 229 (+12.9%)	+178 595 (+24.5%)	+182 408 (+20.1%)	-62 801 (-5.8%)	1,026,969
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ³ i moderbolaget	+81 (+8.6%)	+103 (+10.1%)	+185 (+16.5%)	-69 (-5.2%)	-54 (-4.3%)	1,188

¹Henrik Hjalmarsson tillträdde som verkställande direktör den 8 januari 2019.

²Peter Welin tillträdde som vice verkställande direktör den 8 januari 2019. Innan dess hade bolaget ingen vice verkställande direktör. Peter Welin var tillförordnad verkställande direktör under början av 2019.

³Exklusive medlemmar i koncernledningen